

## STATUT

### Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Pracowników Korporacji

#### I. Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Związek Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych osób wykonujących pracę zarobkową w zakładach pracy o charakterze korporacyjnym.

##### § 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

##### § 3

1. Członkiem Związku może zostać każda osoba wykonująca pracę zarobkową w zakładach pracy o charakterze korporacyjnym objętych terenem działania Związku, a ponadto:
  - osoby, które przeszły na emeryturę, rentę z zakładu pracy objętego terenem działania Związku,
  - stały się bezrobotnymi w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu, jeżeli przed utratą zatrudnienia wykonywały pracę zarobkową w zakładzie pracy objętym terenem działania Związku.

##### § 4

1. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Siedzibą Związku jest .....
3. Terenem działania Związku są wszystkie zakłady pracy na terenie Polski o charakterze korporacyjnym, w których Związek zrzesza przynajmniej jednego członka i zostały objęte terenem działania Związku na mocy uchwały Zarządu.
4. Na dzień zawiazania Związku terenem działania Związku jest .....

##### § 5

Związek może być członkiem ogólnokrajowej organizacji związkowej.

#### II. Cele i zadania Związku

##### § 6

Celem Związku jest reprezentowanie i ochrona interesów pracowniczych swoich członków, działalność na rzecz zapewnienia dobrych warunków pracy, materialnego poziomu życia,

praworządności i prawidłowego kształtowania stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy a w szczególności:

1. reprezentowanie i ochrona interesów członków Związku,
2. kontrolowanie przestrzegania zasad zatrudniania i wynagradzania pracowników,
3. sprawowanie nadzoru nad warunkami pracy,
4. udzielanie pomocy prawnej członkom Związku, podejmowanie interwencji w przypadku konfliktów, czynne uczestniczenie w rozstrzyganiu spraw powstałych między pracownikiem, a kierownictwem zakładu pracy,
5. sprawowanie społecznej kontroli nad rozdziałem świadczeń socjalno bytowych,
6. inicjowanie i organizowanie różnych form pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom,
7. oddziaływanie na rzecz demokratyzmu, praworządności, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich,
8. otoczenie szczególną opieką emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin,
9. umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,
10. czuwanie nad przestrzeganiem zasad etyki zawodowej,
11. informowanie członków Związku o zasadach, kierunkach działań, realizacji zadań, zamierzeniach, podejmowanych decyzjach oraz problemach nurtujących środowisko.

#### § 7

Związek może podjąć się ochrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

### **III. Członkowie Związku ich prawa i obowiązki**

#### § 8

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Związku. Uchwała jest ostateczna.
2. Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego zarejestrowanego w Polsce.

#### § 9

Członkostwo Związku ustaje na skutek :

1. dobrowolnego wystąpienia,
2. skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres 3 miesięcy,
3. wykluczenia ze Związku - po wcześniejszym wysłuchaniu zainteresowanego,
4. zgonu.

#### §10

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków organu Związku oraz być wybieranym do tych organów,
3. korzystać z porad i pomocy prawnej związków w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,

4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnienia funkcji,
6. być na bieżąco informowanym o wszystkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
7. brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku.

#### § 11

Członek Związku obowiązany jest:

1. Brać czynny udział w pracach Związku,
2. Przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
3. Przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.

#### § 12

Za aktywną działalność związkową i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi

#### § 13

1. W przypadku naruszenie postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku można po wysłuchaniu zainteresowanego udzielić upomnienia, nagany lub wykluczyć ze Związku,
2. Uchwałę o skreśleniu, wykluczeniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
3. Uchwała wraz z uzasadnieniem podlega doręczeniu zainteresowanemu. Od uchwały w terminie 14 dni można wnieść odwołanie do Komisji Rewizyjnej Związku, która rozpatruje je w terminie 30 dni. Decyzja Komisji Rewizyjnej jest ostateczna.

### **IV. Władze Związku**

#### § 14

1. Organami Związku są:
  - a/ Walne Zebranie lub Zebranie Delegatów
  - b/ Zarząd Związku,
  - c/ Komisja Rewizyjna Związku,
2. Kadencja władz Związku trwa 5 lata.

#### § 15

1. Organy Związku zobowiązane są strzec praworządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organa Związku kierują się zasadami: demokratyzmu, koleżeńskości i jawności.

## § 16

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków.
2. Wszystkie organa Związku zobowiązane są do składania sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.

## § 17

1. Organa Związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
  - nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - głosuje się na poszczególnych kandydatów,
  - głosowanie jest tajne, chyba że zebranie poprzez głosowanie postanowi o jego jawności,
  - funkcji w organach Związku nie mogą pełnić osoby upoważnione do dokonywania w imieniu pracodawcy czynności z zakresu prawa pracy dotyczących nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy lub kształtowania warunków pracy i wynagradzania,
  - Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
  - aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
  - reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stały kontakt, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenia organów Związku,
  - składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

## § 18

1. Członkowie organów Związku mogą być odwoływani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełnienia obowiązków, naruszenia postanowień statutu i uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów).
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

## § 19

Mandat członka władz Związku wygasa z chwilą:

1. upływu kadencji,
2. rezygnacji z mandatu,
3. wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku,
4. odwołania,
5. wyjazdu za granicę na pobyt stały,
6. pozbawienia praw publicznych,
7. likwidacji zakładu pracy,
8. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji.

## **V. Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów)**

## § 20

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów).
2. Zebranie delegatów zwołuje się jeżeli liczba członków Związku przekroczy 150 osób.
3. Ilość delegatów na Zebranie Delegatów ustala się na liczbę równą 1 delegat na 5 członków Związku.
4. Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów) zwołuje Zarząd Związku.
5. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku (w Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci z głosem decydującym).
6. W zebraniu mogą brać udział nie członkowie Związku w charakterze obserwatorów.

## § 21

1. Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów) Związku:
  - określa program działania Związku,
  - rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
  - uchwała statut i zmiany do statutu Związku,
  - ustala strukturę organizacyjną Związku,
  - ustala skład liczebny i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
  - ustala ilość członków Zarządu Związku w liczbie nie mniejszej niż 3,
  - dokonuje interpretacji i wykładni postanowień Statutu, poprzez podejmowanie uchwał interpretacyjnych
  - określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej,
  - ustala wysokość składki członkowskiej i jej podział oraz zatwierdza budżet Związku,
  - rozpatruje wnioski i postulaty,
  - rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu dotyczących tych członków,
  - decyduje o rozwiązaniu Związku,
  - na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.
2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
3. Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów) jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział 50 % ogólnej liczby członków lub 2/3 wybranych delegatów.

## § 22

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub pisemnego wniosku 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku jest obowiązany do zwołania nadzwyczajnego ogólnego zebrania członków Związku w terminie nie później niż miesiąc od dnia zgłoszenia wniosku.

## **VI. Zarząd Związku**

## § 23

Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:

1. wybiera ze swego grona Prezydium w liczbie 4 osób i określa jego zakres uprawnień,
2. podejmuje decyzje w zakresie wszystkich spraw dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,

3. współpracuje z administracją zakładu pracy w kształtowaniu i realizacji programu zatrudnienia, wzrostu płac, poprawy warunków pracy i warunków socjalnych członków Związku,
4. zarządza majątkiem Związku,
5. ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
6. powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
7. przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
8. rozpatruje sprawozdania z działalności Prezydium Zarządu,
9. przyjmuje do wiadomości i realizacji wyniki sprawozdań Komisji Rewizyjnej,
10. zwołuje Walne Zebranie członków Związków (Zebranie Delegatów) ustalając jego termin i porządek obrad,
11. określa ilość członków Związku przypadających na jednego delegata.

#### § 24

Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż jeden raz na miesiąc.

### **VII. Komisja Rewizyjna**

#### § 25

Do zadań Komisji Rewizyjnej składającej się z 3 osób należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacja uchwał organów związkowych, a nadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
2. Przedkładanie Walnemu Zebraniu ( Zebraniu Delegatów) sprawozdań ze swej działalności,
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem lub przepisami prawa jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.
5. Rozpatrywanie odwołań w sprawach wykluczenia, skreślenia lub ukarania członka Związku.

#### § 26

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się przynajmniej raz na kwartał.

#### § 27

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów związków.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

### **VIII. Majątek Związku**

#### § 28

1. Majątek Związku powstaje:
2. ze składek członkowskich,

3. z dotacji, darowizn i wpisów,
4. z dochodu z organizowanych przez związek imprez kulturalnych, rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez związek innej działalności statutowej.
5. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

#### § 29

1. Jeżeli Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów) nie postanowi inaczej składka związkowa wynosi miesięcznie :
  - a. 1% wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla pracujących członków Związku,
  - b. 0,1 % wysokości renty, emerytury lub zasiłku wychowawczego.
  - c. Składki wpłacane przez członka Związku nie podlegają zwrotowi.

#### § 30

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

#### § 31

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu rachunkowego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie ( Zebranie Delegatów).

#### § 32

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

#### § 33

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. W sprawach przekraczający zakres zwykłego Zarządu a zwłaszcza nabywanie, zbywanie lub likwidacja trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania ( Zebrania Delegatów).

### **IX. Akcja protestacyjna**

#### § 34

W razie zaistnienia sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania stosownych form protestu, z zachowaniem ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

### **X. Postanowienia końcowe**

#### § 35

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do stażu członkowskiego Związku.

§ 36

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) przyjęte większością 2/3 ważnych oddanych głosów.

§ 37

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania (Zebranie Delegatów) podjęte większością 2/3 ważnych oddanych głosów.

§ 38

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z prowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.

§ 39

Statut uchwalono w dniu .....